|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №1 к приказуПриложение N 4 к Положениюоб оплате труда работников МБОУ ДОД «Центр роста», являющемуся Приложением №2 к коллективному договору МБОУ ДОД «Центр роста» от 28.11.2020 г. № 228.  |

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

**Заведующий отделом**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии  | Показатели (что учитывается) | Максимальное количество баллов (периодичность) |
| *Р.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении* |
| 1.Стабильность педагогического коллектива отдела |  - сохранность педагогических кадров на начало учебного года (не менее 90%), привлечение новых кадров | до 8 б. (октябрь) |
| 2. Востребованность общеобразовательных программ отдела | - сохранность обучающихся по итогам учебного года - 90% - наполняемость учебных групп по итогам учебного года в соответствии с нормой – 90 % педагогов | до 5 б. (июнь) |
| 3.Выполнение показателей муниципального задания по итогам календарного года (в т.ч. «Успех каждого ребенка) | - выполнение - 100% ( охват, достижения обучающихся ) | До 5 б. (по факту) |
| 4. Выполнение краевых показателей по муниципалитету (общий охват, охват ПФДО, соц. заказ) | - выполнение в соответствии с Соглашением (по итогам календарного года) | До 10 б. (по факту) |
| 5.Личное участие в разработке , подготовке к экспертизе новых ОП в отделе | - получение положительного заключения (сетевые, краткосрочные, для старшеклассников, для одаренных, по новым направлениям и т.д.) | до 5 б. (по факту) |
| 6.Личное участие в профессиональных конкурсах | Очное участие | Заочное участие |
| *Районный конкурс* | - Участник – до 10 б.- Победитель – до 15 б. | - Участник – до 5 б.- Победитель – до 10 б. |
| *Краевой конкурс* | - Участник – до 15 б.- Победитель – до 20 б | - Участник – до 10 б.- Победитель – до 15 б. |
| *Российский конкурс* | - Участник – до 20 б.- Победитель – до 25 б. | - Участник – до 15 б.- Победитель – до 20 б |
| 7 .Продвижение образовательных практик (успешный опыт работы) ЦДОД | - статьи в газету, сайт ЦДОД- выступления на различных мероприятиях по линии других учреждений (объем, актуальность) | до 3 б. за каждое |
| 8.Личное участие в проектной деятельности (разработка, защита) |  УчастиеУровень района – 2 б.Уровень края – 4 б.Уровень России – 6 б. |  ПобедаУровень района – 5б.Уровень края – 10 б.Уровень России – 15.б. |
| 9..Проведение семинаров для педагогов отдела | - актуальность, содержание- оптимальное количество участников | до 10 б. |
| 10. Участие учреждения в мероприятиях, конкурсах, событиях, проектах разного уровня  | - Организация и руководство творческими, рабочими группами детско-взрослыми командами | До 3 б.  |
| 11..Организация летнего образовательного отдыха детей в отделе | - увеличение общего охвата детей (включая детей соц.групп); - разнообразие ОП; - 100% педагогов участвует в организации летнего отдыха | До 5 б. |
| 12 Дополнительные виды работ (приоритетные направления) | - личное участие в работе жюри, экспертных комиссий, ведущих мероприятий, спартакиада и другие виды работ с учетом специфики | До 5 б. |
| *Р.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы* |
| 1.Организация и проведение районных мероприятий с детьми | - положительная динамика участников- привлечение дополнительных ресурсов к проведению- новизна мероприятия (изменения) | до 8 б. |
| 2.Исполнительская дисциплина по разработке и предоставлению обязательной документации | - Своевременная и качественная разработка и предоставление учрежденческих программ, Положений, итоговых справок, аналитических отчетов, планов работы, материалов по самообследованию и т.д. | до 3 б. (по факту) |
| 3.Работа с базой Навигатор | - Контроль за своевременностью обновления карточек ОП (изменение расписания, комплектование учебных групп) | до 3 б. |
| *Р.3 Выплаты за качество выполняемых работ* |
| 1.Повышение уровня профессионализма педагогов отдела, мотивирование на инновационную деятельность | - увеличение педагогов, прошедших курсовую подготовку- увеличение педагогов, получивших квалификационную категорию- проведение открытых занятий, отчетных мероприятий - участие педагогов отдела в проектной и исследовательской деятельности | До 10 б. (июнь) |
| 2.Организация участия и сопровождение педагогов отдела в профессиональных конкурсах | УчастиеУровень района – до 2 б.Уровень края – до 5 б.Уровень России –до 8 .б. | ПобедаУровень района – до 5 б.Уровень края – до 8 б.Уровень России – до 12.б. |
| 3.Непрерывное профессиональное развитие (курсы повышения квалификации, семинары). | - выступления перед коллегами, - эффективное использование в работе | до 5 б. |

**Методист**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии  | Показатели (что учитывается) | Максимальное количество баллов (периодичность) |
| *Р.1 Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении* |
|  1.Личное участие в разработке , подготовке к экспертизе новых ОП | - получение положительного заключения (сетевые, краткосрочные, для старшеклассников, для одаренных, по новым направлениям и т.д.) | до 5 б. (по факту) |
| 2.Личное участие в профессиональных конкурсах | Очное участие | Заочное участие |
| *Районный конкурс* | - Участник – до 10 б.- Победитель – до 15 б | - Участник – до 5 б.- Победитель – до 10 б. |
| *Краевой конкурс* | - Участник – до 15 б.- Победитель – до 20 б. | - Участник – до 10 б.- Победитель – до 15 б |
| *Российский конкурс* | - Участник – до 20 б.- Победитель – до 25 б. | - Участник – до 15 б.- Победитель – до 20 б. |
| 3.Продвижение образовательных практик (успешный опыт работы) ЦДОД | - статьи в газету, сайт ЦДОД- выступления на различных мероприятиях по линии других учреждений | до 3 б. за каждое |
| 4.Личное участие в проектной деятельности (разработка. защита, реализация) |  УчастиеУровень района – до 2 б.Уровень края – до 10 б.Уровень России – до 15.б. |  ПобедаУровень района – до 5б.Уровень края – до 20 б.Уровень России – до 25.б. |
| 5.Проведение методических семинаров для педагогов | - актуальнось, содержание- оптимальное количество участников | до 10 б. |
| 6.Работа с педагогами по продвижению педагогических знаний | - организация мастер-классов для школьников- организация мастер-классов для педагогов | До 10б. |
| 7. . Участие учреждения в мероприятиях, конкурсах, событиях, проектах разного уровня | - Организация и руководство творческими, рабочими группами детско-взрослыми командами | До 3 б. |
| *Р.2 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы* |
| 1.Осуществление дополнительных видов работ. | - личное участие в работе жюри, экспертных комиссий, ведущих мероприятий, спартакиада и другие виды работ с учетом специфики | До 3 б. за каждую позицию |
| 2.Исполнительская дисциплина по ведению профессиональной документации, разработка локальных актов | Своевременная и качественная разработка и предоставление учрежденческих программ, Положений, итоговых справок, отчетов, планов работы, материалов по самообследованию. | до 3 б. |
| 3. Работа с базой Навигатор (комплектование, выдача договоров ПФДО (соцзаказ)) | - выполнение сроков (план-график) | До 5 б. (октябрь, февраль) |
| *Р.3 Выплаты за качество выполняемых работ* |
| 1.Прохождение курсов повышения квалификации  | - выступления перед коллегами, - использование в работе | до 5 б. |
| 2.За качество индивидуальной работы с педагогами, мотивирование на инновационную деятельность | - проведение открытых занятий, отчетных мероприятий отдела (новые формы, качество)- по факту | До 3 б. по каждой позиции, призовое место – до 8 б. |
| -наличие изменений в составе УМК, портфолио (пополнение) педагогов отдела – по факту |
| - участие педагогов отдела в проектной и исследовательской деятельности разных уровней |
| - выступления педагогов отдела с опытом работы – по факту |
| - разработка новых ОП педагогами отдела |
| - организация участия педагогов в профессиональных конкурсах |

**Педагог – организатор**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии  | Показатели (что учитывается) | Максимальное количество баллов (периодичность) |
| *Р.1 Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении* |
| 1.Организация и проведение каникулярных мероприятий |  - не менее 50 участников- новизна мероприятия- качество организации и проведения | до 5 б. (по факту) |
| 2.Организация и проведение заседаний штаб-квартиры районной детской организации | - участвует весь состав- протокол (с решением) | до 5 б. (по факту) |
| 3.Личное участие в профессиональных конкурсах | Очное участие | Заочное участие |
| *Районный конкурс* | - Участник – до 10 б.- Победитель – до 15 б. | - Участник – до 5 б.- Победитель – до 10 б. |
| *Краевой конкурс* | - Участник – до 15 б.- Победитель – до 20 б. | - Участник – до 10 б.- Победитель – до 15 б |
| *Российский конкурс* | - Участник – до 20 б.- Победитель – до 25 б. | - Участник – до 15 б.- Победитель – до 20 б. |
| 4.Продвижение образовательных практик (успешный опыт работы) ЦДОД | - статьи в газету, сайт ЦДОД- выступления на различных мероприятиях по линии других учреждений | до 3 б. за каждое |
| 5.Личное участие в проектной деятельности (разработка. защита, реализация) |  УчастиеУровень района – до б.Уровень края – до 10 б.Уровень России – до 15.б. |  ПобедаУровень района – до 5б.Уровень края – до 20 б.Уровень России – до 25.б. |
| 6.Проведение семинаров для педагогов-организаторов | - актуальнось, содержание- оптимальное количество участников | до 10 б. |
| 7. . Участие учреждения в мероприятиях, конкурсах, событиях, проектах разного уровня | - Организация и руководство творческими, рабочими группами детско-взрослыми командами | До 3 б. |
| *Р.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы* |
| 1.Организация и проведение районных мероприятий ( конкурсы, акции и т.д.) | - положительная качественная и количественная динамика- привлечение дополнительных ресурсов к проведению- новизна мероприятия (изменения) | до 10 б. |
| 2.Осуществление дополнительных видов работ. | - личное участие в работе жюри, экспертных комиссий, ведущих мероприятий, спартакиада и другие виды работ с учетом специфики- разработка, корректировка Положений о мероприятиях | По 3 б. за каждую позицию |
| 3.Работа с базой Навигатор (мероприятия, акции, конкурсы) | - выполнение сроков регистрации- оптимальное количество участников | До 3 б. (по факту) |
| *Р.3 Выплаты за качество выполняемых работ* |
| 1.Прохождение курсов повышения квалификации  | - выступления перед коллегами, - использование в работе | до 5 б. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.Подготовка, организация участия обучающихся в конкурсных мероприятиях | Очные конкурсы | ОН-лайн конкурсы |
| *районные* | - участник – до 3 б.- победитель, призер – до 8 б. | - участник – до 1 б.- победитель, призер – до 3 б |
| *краевые* | - участник – до 5 б.- победитель - 10 | - участник – до 2 б.- победитель, призер – до 4 б. |
| *всероссийские* | - участник – до 7 б.- победитель, призер – до 12 б. | - участник – до 3 б.- победитель, призер – до 5 б. |
| *международные* | - участник – до 9 б.- победитель, призер – 14 б. | - участник – до 4 б.- победитель, призер – до 6 б. |

**Педагог дополнительного образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии  | Показатели (что учитывается) | Максимальное количество баллов (периодичность) |
| *Р.1 Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении* |
| 1.Качество реализации общеобразовательной программы(на основании аналитической справки (отчета) педагога по итогам учебного года) |  - комплектование, сохранность контингента от первоначального комплектования – 90 % - наполняемость учебных групп ( Навигатор, в соответствии с нормой по количеству) - 90%- разнообразие форм аттестации обучающихся;- наличие планов-конспектов учебных занятий по ОП (не менее 5) с приложением новых видов дидактических, инструктивных, наглядных и т.д. материалов к каждому конспекту | до 10 б.( июнь) |
| 2.Ведение портфолио обучающихся, карт индивидуального развития | - наличие не менее, чем на учебную группу- соответствие содержания требованиям | до 2 б. за одно портфолио, карту (май) по предъявлению |
| 3.Организация проектной деятельности в объединении (разработка, защита, реализация проекта) | УчастиеУровень района – до 3 б.Уровень края – до 6 б.Уровень России – до 9 б. | ПобедаУровень района – до 10 б.Уровень края – до 15 б.Уровень России – до 20 б.(плюс оплата по факту за реализацию – до 5 б.) |
| 4.Непрерывное повышение профессионального уровня | - Открытые занятия, воспитательные мероприятия, творческие мастерские(новизна формы проведения, наличие презентации) | Уровень учреждения – до 3 б.Уровень района – до 5 б. |
| - Мастер – классы в соответствии с требованиями по проведению(актуальность, востребованность, наличие качественной презентации на сайте) | Уровень учреждения – до 5 б.Уровень района – до 7 б. |
| - Выступления с опытом работы(актуальность, наличие презентации) | Уровень учреждения – до 3 б.Уровень района – до 6 б. |
| - Курсы повышения квалификации с выступлением перед коллегами, использование в работе | Уровень учреждения – до 3 б.Уровень района – до 7 б. |
| - аттестация на категорию (первая, высшая) | 3 (1), 5 (в.) б. |
| - наличие опубликованных учебно-методических материалов (из опыта работы педагога) | До 5 б. |
| 5.Исполнительская дисциплина  | Предоставление в срок, без замечаний: |  |
| - рабочая программа, списки обучающихся , расписание занятий  | до 3 б.( сентябрь) |
| - протоколы аттестации , сдача журналов на проверку, соц. группы; | до 3 б (декабрь) |
| - протоколы аттестации, сдача журналов в архив, программа на лето; | до 3 б (июнь) |
| - документы по отдельному приказу (договоры, мониторинг и т.д.) | до 3 б (в течение учебного года – по факту) |
| 6. Проведение творческого отчета детского коллектива | - содержание, форма- оптимальное количество зрителей | До 10 б. |
| 7.Личное участие в профессиональном конкурсе, включая конкурсы по специальности | Очное участие | Заочное, онлайн |
| *Районный конкурс* | – участник – до 8 б.- победитель, призер – до 15 б. | – участник – до 4 б.- победитель, призер – до 8 б. |
| *Краевой конкурс* | – участник – до 10 б.- победитель, призер – до 17 б. | – участник – до 5 б.- победитель, призер – до 10 б. |
| *Российский конкурс* | – участник – до 12 б.- победитель, призер – до 19 б. | – участник – до 6 б.- победитель, призер – до 12 б. |
| 8. Личное участие педагога в конкурсах творческих и художественных работ | Очное участие – до 10 б. | Заочное, онлайн – до 8 б. |
| 9. Награды за успехи в профессиональной деятельности (вклад в развитие образования) | - благодарности, благодарственные письма, почетные звания, медали, знаки отличия, почетные грамоты  | До 10 б. |
| *Р.2 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы* |
| 1.Организация летнего образовательного отдыха детей. | -обязательное наличие программы в Навигаторе;- необходимый охват детей;- своевременная обработка заявок , - включение социальных групп детей;- предоставление отчета; - фото- подтверждение. | до 10 б. ( сентябрь) |
| 2.Активная работа с родителями, использование различных форм взаимодействия | - родительские собрания (указать тему, количество участников, принятое решение )- совместные мероприятия (тема, количество участников, актуальность, результативность) | до 3 б. за каждое |
| 3. Организация воспитательной работы в коллективе (не в рамках учебного занятия) | - качество проведения воспитательных мероприятий (указать - тема, актуальность, форма, вовлеченность не ниже 50 % обучающихся) | до 3 б. за каждое (по факту) |
| 4.Осуществление дополнительных видов работ. | - участие детского объединения в массовых мероприятиях, в том числе по линии других организаций (уровень мероприятия, качество, количество участников);- личное участие педагога в работе жюри, экспертных комиссий, ведущих мероприятий, спартакиаде и другие виды работ с учетом специфики;- популяризация деятельности объединения на сайте и в социальных группах учреждения | до 3 б. за каждое (по факту) |
| 5.Работа с базой Навигатор  | - соблюдение указанных сроков комплектования, сверки учебных групп, обработки заявок- создание, обновление карточек программ | до 5 б. - октябрь |
| 6.Вовлечение социальных групп детей | - при условии участия в конкурсном мероприятии (указать конкретно)- систематическое посещение учебных занятий | -- 2 б. за ребенка - 1 б. за ребенка |
| *Р.3 Выплаты за качество выполняемых работ* |
|  1.Достижения обучающихся в конкурсных мероприятиях, акциях | Очные конкурсы (в том числе в формате онлайн) | Заочные, дистанционные конкурсы  |
| *районные* | - участник – до 3 б.- победитель, призер – до 8 б.(за каждое последующее призовое место – до 1 б.) | - участник – до 1 б.- победитель, призер – до 3 б |
| *краевые* | - участник – до 5 б.- победитель, призер – до 10 б.(за каждое последующее призовое место – до 2 б.) | - участник – до 2 б.- победитель, призер – до 4 б. |
| *всероссийские* | - участник – до 7 б.- победитель, призер – до 12 б.(за каждое последующее призовое место – до 3 б.) | - участник – 3 б.- победитель, призер – до 5 б |
| *международные* | - участник – до 9 б.- победитель, призер – до 15 б.(за каждое последующее место – до 4 б.) | - участник – 4 б.- победитель, призер – до 6 б. |
| 2.Достижения обучающихся в учебно – исследовательской конференции | Очное участие | Заочное участие |
| *Уровень ЦДОД* | Участник – до 4 б. | - |
| *Кустовой уровень* | Участник – до 6 б. | - |
| *Районный уровень* | Участник – до 10 б.Победитель, призер – до 15 б. | Участник – до 8 б. |
| *Краевой уровень* | Участник – до 15 б.Победитель, призер – до 20 б. | - Участник – до 12 б. |

**Секретарь-машинистка, инспектор ОК**

|  |
| --- |
| *Р.1 Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении* |
| 1.Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам | 1.Выполнение требований по срокам и порядку хранения документовотсутствие замечаний | до 5 б. |
| 2.Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных. Наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний | до 3 б. |
| 3.Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды. Отсутствие замечаний | до 3 б. |
| 4.Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников. Отсутствие замечаний | до 3 б. |
| 5.Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота. Отработанные технологии делопроизводства | до 5 б. |
| *Р.2 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы* |
| 1.Оперативность выполняемой работы | Качественное исполнение документов в установленные сроки. Отсутствие замечаний | до 3 б. |
| *Р.3 Выплаты за качество выполняемых работ* |
| 1.Коммуникативная культура | Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения. Отсутствие замечаний | до 3 б. |

**Водитель**

|  |
| --- |
| *Р.1 Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач* |
| 1.Качественное транспортное обслуживание краевых мероприятий (ЕГЭ, мероприятия с детьми и др.) | Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению | до 3 б. |
| *Р.2 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы* |
| 1.Осуществление дополнительных видов работ | Мелкий ремонт транспортного средства.Мойка транспортного средства. | до 3 б. |
| *Р.3 Выплаты за качество выполняемых работ* |
| 1.Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения | Отсутствие ДТП. Отсутствие штрафных санкций. | до 5 б. (январь, июнь) |
| 2.Коммуникативная культура | Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения. Отсутствие жалоб. | до 5 б. (январь, июнь) |

**Костюмер, художник**

|  |
| --- |
| *Р.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач* |
| 1.Выполнение технических условий | 1.Своевременная, качественная, соответствующая тематике подготовка костюмов, декораций., реквизита. .Отсутствие замечаний со стороны администрации, руководителя. | до 5 б. |
| 2.Обеспечение санитарных норм содержания и хранения материальных ценностей, костюмов, декораций, материалов отсутствие замечаний надзорных органов. | До 5 б. |
| *Р.2 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы* |
| 1.Участие в мероприятиях учреждения | Качественная подготовка костюмов к празднику, концерту. Своевременность. Разработка эскизов. | до 10 б. |
| *Р.3 Выплаты за качество выполняемых работ* |
| 1.Участие в мероприятиях и конкурсах | Своевременное и качественное оформление зала, помещения к мероприятиям, за каждое Отсутствие замечаний со стороны администрации, руководителя. | до 5 б. |

**Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож, дворник, уборщик производственных помещений, гардеробщик**

|  |
| --- |
| *1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач* |
| 1.Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения | 1.Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности. Отсутствие замечаний, жалоб. | До 3 б. |
| 2.Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, сохранности имущества, аварийных ситуаций. Отсутствие протоколов. | До 3 б. |
| 2.Проявление личной инициативы. | За личное участие в проведении различных мероприятий учреждения. | До 3 б. |
| *2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы* |
| 1.Осуществление дополнительных видов работ | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную.Проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования.Участие в благоустройстве территории (цветники, газоны, тематическое оформление). | до 5 б. |
| *Р.3 Выплаты за качество выполняемых работ* |
| 1.Коммуникативная культура | Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения (отсутствие жалоб). | *До 3 б.* |

**Звукооператор, техник по обслуживанию компьютеров**

|  |
| --- |
| *Р.1 Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач* |
| 1.Использование в работе новых форм и технических возможностей озвучивания, (аккомпанемента) | - Овладение приемами работы с новыми техническими средствами- Владение музыкальными навыками импровизации, композиции | До 8 б. |
| 2.Организация и проведение занятий и мероприятий | - полный подбор музыкального материала 100% -с составлением плей-листа для мероприятия - с проведением репетиций для мероприятийПоложительные отзывы, отсутствие замечаний со стороны руководства | До 10 б. |
| *Р.2 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы* |
| 1.Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения | - Функционирование локальной сети, электронной почты, использование программного обеспечения. Стабильно. | До 10 б. |
| 2.Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний, конференций | - Качественная организация работы. Отсутствие замечаний. | *До 10 б.* |